

# Consultant.e en évolution professionnelle



## PROGRAMME DE FORMATION

### Accompagner un(e) bénéficiaire d'un bilan de compétences

#### Que fait un Consultant spécialisé en Bilan de Compétences ?

Le rôle du Consultant : clarifier, accompagner, faire émerger

Le consultant en bilan de compétences accompagne les personnes qui souhaitent faire le point sur leur parcours professionnel et qui envisagent un changement ou une évolution dans leur carrière.



L'objectif de cet accompagnement est d'aider à **faire émerger un projet concret et réaliste**. Tout au long de ce processus, le bénéficiaire du bilan va pouvoir mettre en valeur **ses compétences professionnelles, ses modes de fonctionnement, ses aspirations, ses motivations et ses valeurs**, dans le but de préparer un avenir professionnel épanouissant.

Le consultant accompagnant doit **conduire sa prestation en se conformant à des règles déontologiques** qui délimitent son champ d'action et en fixe les exigences.



*MBI s'est entouré de formateurs experts dans leur domaine, eux même gérant de leur propre structure afin de ne jamais perdre de vue les réalités auxquelles sont confrontées les entreprises au quotidien.*



## Les points forts de la formation

- Un contenu dynamique qui combine un accès à plateforme Central Test, une formation en individuel.
- Une méthode et des outils vous permettant de mettre en pratique immédiatement l'apprentissage.
- Vous repartez avec une boîte à outils complète adaptés à la diversité des bénéficiaires.
- Une formation en individuel.
- Du coaching individuel post-formation pour ancrer la pratique et vous aider dans l'accompagnement de vos premiers bénéficiaires.
- Une méthode qui vous apprend à adopter une posture de coach qui vise l'autonomie et l'engagement du bénéficiaire.

# Objectifs pédagogiques

Au terme de la formation vous serez en mesure de :

- **Maîtriser les aspects réglementaires et déontologiques** du bilan de compétences.
- **Accompagner un bénéficiaire dans la définition de son projet professionnel** en respectant les phases du bilan de compétences (préliminaire, investigation, conclusion).
- **Maîtriser la posture** qui permet au bénéficiaire d'être pleinement acteur de son bilan de compétences.
- **Intégrer l'offre bilan de compétences à son activité professionnelle** en appréhendant les démarches et les champs d'application.

## Public concerné, prérequis & accessibilité

- **Public** : spécialistes de l'accompagnement professionnel, managers d'équipe, managers des ressources humaines, formateurs(trices), psychologues du travail, coachs professionnels...
- **Pré-requis** : Bac +2 et 5 ans minimum d'expérience professionnelle dans l'accompagnement personnel et/ou professionnel et/ou le management.
- Notre organisme de formation est **accessible aux personnes à mobilité réduite et aux personnes en situation de handicap** sous réserve d'un entretien préalable. Contactez notre référent handicap : Massimiliano BIGONI au 06 60 14 60 97.

## Informations pratiques



**100% à distance** synchrone

ou

**Inter-entreprise**

1 rue Copernic  
13 200 Arles



**Durée**

14 heures

(soit 2 jours en présentiel  
ou 4 demi-journées)



**Horaires**

de 9h à 12h30  
et de 13h30 à 17h

# Contenu pédagogique

Techniques d'entretien, tâches administratives et accompagnement des bénéficiaires à travers les trois phases réglementaires.

## JOUR 1 | La phase préliminaire avec la méthodologie VAST RH

1. La prise de rendez-vous
2. L'accueil de la personne
3. Mettre en pratique les spécificités de la posture du consultant

### Le déroulement de l'entretien découverte (les objectifs)

1. Les ressources à disposition du consultant : Drive, Dropbox, mailing, plateforme Central Test
2. Apprendre à analyser la demande pour adapter les outils d'accompagnement
3. Présentation de la méthode VAST RH et du déroulement du bilan
4. Présentation des dispositifs de financement et les démarches administratives à effectuer
5. Validation de la démarche et contractualisation

## JOUR 2 | Les phases d'investigation & de conclusion

### Le déroulement des entretiens

1. L'accompagnement du bénéficiaire d'un bilan de compétences
2. Les outils, les techniques et l'approche selon le profil du bénéficiaire
3. Le débriefing et le coaching
4. Construction du plan d'action du bénéficiaire et rédaction de la synthèse
5. Évaluation des acquis et validation : les questionnaires

### BONUS

Coaching individuel pour ancrer la pratique

## Méthode & intervenant

- **Formation participative et interactive** : la pédagogie est basée sur le principe de la dynamique de groupe avec alternance d'apports théoriques, de phases de réflexion collectives et individuelles, d'exercices, d'études de cas et de mises en situations observées.
- **Moyens et techniques**
  - Démonstration du formateur
  - Exposés interactifs
  - Exercices d'introspection
  - Jeux de rôle
  - Étude de cas
  - Remise du support de formation et d'un cahier de restitution
- **Intervenant** : Massimiliano BIGONI - Consultant, coach professionnel et formateur qualifié et spécialisé dans le domaine du développement professionnel, ayant une connaissance approfondie des besoins des bénéficiaires et des besoins des consultants qui se forment au bilan.

### **Ce que vous apprendrez :**

- Mener un bilan de compétences complet de A à Z, avec méthode, rigueur et humanité
- Appliquer une pédagogie claire, structurée et conforme aux standards Qualiopi
- Maîtriser chaque étape du processus à l'aide d'exemples concrets et de cas pratiques transférables à vos propres clients
- Adopter une posture professionnelle alignée avec les standards MBI : éthique, écoute active, neutralité bienveillante
- Poser un cadre de travail sécurisant
- Favoriser la transformation sans orienter ni diriger

## **Évaluation de la formation**

- Feuille de présence signée à chaque rendez-vous
- L'évaluation des connaissances se fait tout au long de la formation :
  - questions/réponses
  - échanges entre les participants et le formateur + par écrit (grille d'évaluation des compétences)
- Suivi qualité :
  - feedback et coaching individuel pendant l'accompagnement des premiers bénéficiaires

**Formalisation** : une attestation de formation est délivrée à chaque participant

## **Tarif**

**1 400€ net de taxes**

- MB INFORMACOACH n'est pas assujetti à la TVA.
- Selon votre statut, salarié ou autre, votre formation peut être prise en charge, en tout ou en partie par un organisme financeur ou votre entreprise.
- Des informations complémentaires peuvent vous être communiquées lors du premier entretien téléphonique.

# Indicateurs de satisfaction

Réponses au questionnaire de satisfaction pour la formation "Consultant.e en évolution professionnelle" - formations déjà terminées (2024/2025).

